PROGRAMME DE BASE

SÉMINAIRES, TEAM BUILDING, COACHING

Coaching d'équipe

Accompagnement sur mesure · Dans vos locaux, ou à distance selon le format · Sur mesure

Une équipe où l'on se parle de moins en moins, des objectifs qui ne sont plus partagés, une communication interne qui s'est dégradée. Le coaching d'équipe vous aide à améliorer la communication interne, fluidifier les relations et aligner les objectifs.

Objectifs de la formation

- Améliorer la communication interne
- Fluidifier les relations au sein de l'équipe
- Aligner les objectifs
- Construire un plan d'action collectif

PUBLIC CONCERNÉ
Équipes, managers.

PRÉREQUIS
Aucun.

Parlons de votre besoin
Sophie Gendre · 06 42 73 39 61
Laetitia David · 06 42 73 40 54
contact@2cforma.fr
Devis gratuit sous 48 heures

Financement. Finançable par votre OPCO ou votre plan de développement des compétences. En cas de subrogation, nous déposons directement les éléments de fin de formation sur l'espace de votre OPCO.

Organisme certifié Qualiopi au titre de la catégorie Actions de formation. N° de déclaration d'activité : 53351040635

L'essentiel

DURÉE
Sur mesure

FORMAT
Équipe, ateliers collectifs interactifs

LIEU
Dans vos locaux, ou à distance selon le format
Bretagne et Île-de-France. Ailleurs en France, sur demande.

PUBLIC
Équipes, managers

PRÉREQUIS
Aucun

TARIF
Tarif sur devis
Selon la durée, le nombre de participants, le lieu et l'adaptation du programme à votre besoin. Devis gratuit sous 48 heures.

DÉLAI D'ACCÈS
3 semaines minimum après validation du devis, ou à la date de votre choix

ACCESSIBILITÉ
Situation de handicap ? Notre référent handicap étudie avec vous les adaptations possibles.
Laetitia DAVID, référente handicap
06 42 73 40 54 ·
laetitia.david@2cforma.fr

Programme

Sur mesure | Équipe, ateliers collectifs interactifs

Un accompagnement de base, adapté à votre contexte. Les étapes ci-dessous sont un point de départ. Nous les ajustons avec vous, selon les situations que vos équipes rencontrent au quotidien et le contexte de votre entreprise. Une étape ne vous concerne pas ? Un sujet manque ? Contactez-nous, nous construisons l'accompagnement avec vous.

ÉTAPE 1 Cadrer avec le manager et l'équipe

01 Échange avec le manager sur la situation et les enjeux

02 Recueil des attentes de l'équipe

ÉTAPE 2 Ateliers collectifs

01 Ateliers collectifs interactifs

02 Mises en situation sur des cas réels de l'équipe

ÉTAPE 3 Plan d'action

01 Construction du plan d'action de l'équipe

02 Bilan et suites à donner

Méthodes et évaluation

Méthodes et moyens pédagogiques

Support pédagogique remis à chaque participant, échanges interactifs, travail en sous-groupes. Méthode participative et active, avec des exercices ludiques permettant à chaque participant de s'impliquer, d'apprendre et d'expérimenter sur ses propres projets : techniques de pédagogie active, outils de créativité, visual mapping et jeux.

Modalités d'évaluation

- Avant : recueil des attentes et des situations à traiter
- Pendant : exercices et mises en situation
- En fin d'accompagnement : bilan avec les bénéficiaires
- À chaud : évaluation de la satisfaction par chaque stagiaire

Ce que vous recevez

PENDANT LA FORMATION
Un support pédagogique remis à chaque participant, et les outils utilisés en séance.

À L'ISSUE DE LA SESSION
Le résultat de l'évaluation des acquis, avec les points forts et les axes de progrès de chacun.

EN FIN D'ACCOMPAGNEMENT
Un bilan de fin d'accompagnement.