PROGRAMME DE BASE

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL, PRÉVENTION ET CSE

Santé, sécurité et conditions de travail (CSE)

Formation 100 % sur mesure · Intra, dans vos locaux · 3 jours (21 h)

Un accident qui vient d'arriver, une inspection à organiser, une enquête à mener alors qu'on n'a jamais appris à le faire. Cette formation vous aide à maîtriser votre rôle d'élu en santé, sécurité et conditions de travail : prévention, inspections, enquêtes.

Objectifs de la formation

- Maîtriser son rôle et ses attributions en santé, sécurité et conditions de travail
- Contribuer à l'analyse des risques et à la prévention
- Réaliser des inspections et participer aux enquêtes
- Faire vivre la santé et la sécurité au sein du CSE

PUBLIC CONCERNÉ
Membres du CSE, dirigeants, RH.

PRÉREQUIS
Aucun.

Parlons de votre besoin
Sophie Gendre · 06 42 73 39 61
Laetitia David · 06 42 73 40 54
contact@2cforma.fr
Devis gratuit sous 48 heures

Financement. Finançable par votre OPCO ou votre plan de développement des compétences. En cas de subrogation, nous déposons directement les éléments de fin de formation sur l'espace de votre OPCO.

Organisme certifié Qualiopi au titre de la catégorie Actions de formation. N° de déclaration d'activité : 53351040635

L'essentiel

DURÉE
3 jours — 21 heures

FORMAT
Groupe — 8 stagiaires maximum

LIEU
Intra, dans vos locaux
Bretagne et Île-de-France. Ailleurs en France, sur demande.

PUBLIC
Membres du CSE, dirigeants, RH

PRÉREQUIS
Aucun

TARIF
À partir de 1 350 € HT / jour
Pour un groupe de 8 personnes maximum. Selon la durée, le lieu et l'adaptation du programme à votre besoin. Devis gratuit sous 48 heures.

DÉLAI D'ACCÈS
3 semaines minimum après validation du devis, ou à la date de votre choix

ACCESSIBILITÉ
Situation de handicap ? Notre référent handicap étudie avec vous les adaptations possibles.
Laetitia DAVID, référente handicap
06 42 73 40 54 ·
laetitia.david@2cforma.fr

Programme

3 jours · 21 heures | Groupe, 8 stagiaires maximum | Théorie 40 % · pratique 60 %

Un programme de base, adapté à votre contexte. Les modules ci-dessous sont un point de départ. Nous les ajustons avec vous, selon les situations que vos équipes rencontrent au quotidien et le contexte de votre entreprise. Un seul module vous concerne ? Un sujet manque ? Contactez-nous, nous construisons le programme avec vous.

JOUR 1 Comprendre son rôle — 7 h

01 Les attributions du CSE en santé, sécurité et conditions de travail

02 Les acteurs de la prévention et leurs relations

03 Les obligations de l'employeur

JOUR 2 Prévenir — 7 h

01 Évaluer et analyser les risques

02 Préparer et réaliser une inspection

03 Suivre les accidents du travail et les maladies professionnelles

JOUR 3 Agir — 7 h

01 Participer à une enquête

02 Intervenir en cas de danger grave et imminent

03 Construire son plan d'action en tant qu'élu

Méthodes et évaluation

Méthodes et moyens pédagogiques

Support pédagogique remis à chaque participant, échanges interactifs, travail en sous-groupes. Méthode participative et active, avec des exercices ludiques permettant à chaque participant de s'impliquer, d'apprendre et d'expérimenter sur ses propres projets : techniques de pédagogie active, outils de créativité, visual mapping et jeux.

Modalités d'évaluation

- Avant : recueil des attentes et des situations à traiter
- Pendant : exercices et mises en situation
- En fin de formation : questionnaire d'acquisition des compétences (quiz et cas pratiques)
- À chaud : évaluation de la satisfaction par chaque stagiaire

Ce que vous recevez

PENDANT LA FORMATION
Un support pédagogique remis à chaque participant, et les outils utilisés en séance.

À L'ISSUE DE LA SESSION
Le résultat de l'évaluation des acquis, avec les points forts et les axes de progrès de chacun.

EN FIN DE FORMATION
L'attestation de fin de formation pour chaque participant.